

Regelrådet är ett av regeringen utsett oberoende organ vars huvuduppgifter är att:

1. Ta ställning till om nya eller ändrade regler är utformade så att de uppnår regelgivarens syfte på ett enkelt sätt och till en, relativt sett, låg administrativ kostnad för företag.
2. Bedöma konsekvensutredningarnas kvalitet.

Regelrådet tar inte ställning till förslagets politiska syfte.

Socialdepartementet
103 33 Stockholm

Yttrande över Socialdepartementets promemoria Ersättning för höga sjuklönekostnader

Regelrådets ställningstagande

1. Regelrådet tillstyrker förslaget med anledning av att syftet med förslaget uppnås på ett enkelt sätt och till relativt begränsade administrativa kostnader för berörda företag.
2. Regelrådet anser att konsekvensutredningen är godtagbar.

Innehållet i förslaget

I remissen föreslås att det nuvarande högkostnadsskyddet för sjuklönekostnader ersätts av en ny ersättning för höga sjuklönekostnader. Förslaget innebär att de arbetsgivare som lämnar arbetsgivardeklaration kommer att få kompensation för den del av sjuklönekostnaden som överstiger en viss andel av arbetsgivarens totala lönekostnad. Ersättning ska kunna lämnas med högst 250 000 kr per arbetsgivare och år. Syftet med ersättningen är att minska den börda som arbetsgivarnas sjuklönekostnader kan utgöra och därmed möjliggöra för små företag att våga anställa fler personer. Vidare föreslås att en arbetsgivare ska lämna uppgift till Skatteverket om sin bruttokostnad för sjuklön enligt lagen (1991:1047) om sjuklön i samband med den månadsvisa arbetsgivardeklarationen. Förslaget i denna del syftar till att dels säkra ett högt nyttjande av den nya ersättningen, dels minska den administrativa börda som i dag faller på arbetsgivare som söker ersättning från högkostnadsskyddet. Bestämmelserna föreslås träda i kraft den 1 januari 2015.

Skälen för Regelrådets ställningstagande

Administrativa kostnader

Förslaget innebär inga administrativa kostnader för arbetsgivare som redan använder den vanliga arbetsgivardeklarationen, de kommer att få del av ersättningen utan att, som tidigare, behöva ansöka om den. I remissen anges att förslaget om att arbetsgivare ska lämna uppgift till Skatteverket om sin bruttokostnad för sjuklön i samband med den månadsvisa arbetsgivardeklarationen kommer att innebära en förenklad administration för de flesta företag. Särskilt de mindre företagen med bristande administrativa resurser uppges vinna på en enkel automatisk hantering utan ett tidskrävande ansökningsförfarande. För dessa innebär det en betydande förenkling om frågan om ersättning för höga sjuklönekostnader kan klaras av med en kompletterande uppgift om den totala sjuklönekostnaden i en handling, dvs.

arbetsgivardeklarationen, som ändå ska lämnas till staten och som alla arbetsgivare får anses vara förtrogna med. Den administrativa hanteringen innebär att ett befintligt uppgiftskrav i arbetsgivardeklarationen kompletteras, vilket uppges vara mindre kostsamt för företagen än införande av nya uppgiftskrav. För företag med lönesystem som räknar fram de uppgifter som ska lämnas i arbetsgivardeklarationen, eller system som automatiskt för över uppgifterna till arbetsgivardeklarationen, uppges den administrativa kostnaden bli försumbar. I remissen anges att ca 70 procent av företagen tillämpar en sådan hantering. För de ca 75 000 företag som har en manuell lönehantering uppges den nya hanteringen dock innebära en ökad administration motsvarande 240 kr per företag och år eller ca 18 miljoner kronor totalt för samtliga 75 000 företag. Det uppges i förslaget att denna kostnad bör ställas i relation till den administrativa bördan i det befintliga systemet, där få företag söker högkostnadsskyddet men där det är en tidskrävande hantering för de som gör det.

Eftersom syftet med förslaget, enligt Regelrådets uppfattning, uppnås på ett enkelt sätt och till relativt begränsade administrativa kostnader för berörda företag tillstyrker rådet detsamma.

Konsekvensutredningen

Konsekvensutredningen innehåller en beskrivning av syftet med och bakgrunden till förslaget. Alternativa lösningar beskrivs i begränsad omfattning. Förslaget innehåller en kortare beskrivning av dess förenlighet med EU:s statsstödsregler.

Som framgår av det föregående innehåller konsekvensutredningen en uppskattning av förslagets påverkan på berörda företags administrativa kostnader. Även andra förväntade kostnadsmässiga effekter av förslaget om ny ersättning för höga sjuklönekostnader beskrivs, liksom de tröskeleffekter som kan komma att uppstå för företagen med anledning av antalet anställda. Ett resonemang om hur förslaget påverkar konkurrensförhållanden mellan företag saknas dock. Då förslaget rymmer en differentiering beroende på företags lönekostnader skulle ett sådant resonemang vara relevant. I promemorian nämns att för arbetsgivare som med dagens utformning får ersättning med mer än 250 000 kronor innebär förslaget en försämring men att dessa utgör en mycket liten grupp. Som redogjorts för ovan innehåller förslaget beräkningar gällande företagens administrativa kostnader för sammanställning av uppgifter, vilka i och för sig skulle ha kunnat kompletteras med kostnader för omställning från manuell lönehantering.

Sammantaget uppfyller konsekvensutredningen dock kraven i 6 och 7 §§ förordningen (2007:1244) om konsekvensutredning vid regelgivning och är därför godtagbar.

Regelrådet behandlade ärendet vid sammanträde den 21 maj 2014.

I beslutet deltog Karin Lindell ordförande, Lennart Palm, Claes Norberg samt Sten Nyberg. Ärendet föredrogs av kommittésekreteraren Beatrice Tander Gellerbrant.



Karin Lindell
Ordförande



Beatrice Tander Gellerbrant
Föredragande