

Oskar Holmqvist

Från: Per Ewaldsson <per.ewaldsson@mi.se>
Skickat: den 4 juli 2019 14:16
Till: Regelrådet
Kopia: Info
Ämne: Remittering av nya föreskrifter om lönestatistik
Bifogade filer: MI-KLP-föreskrift.docx; MI-bonus-föreskrift.docx; u01_tom_klp.pdf; Bonus_blankett.pdf; SKMBT_C284e19061914330.pdf; SKMBT_C284e19061914331.pdf; konsekvensutredning KLP 2019.docx; konsekvensutredning bonus 2019.docx

Uppföljningsflagga: Följ upp
Flagga: Har meddelandeflagga

Till Regelrådet

Remittering av nya föreskrifter om lönestatistik, Medlingsinstitutets diarienummer 2019/73 och 2019/74

Enligt lagen (2001:99) och förordningen (2001:100) om den officiella statistiken (LOS och FOS) är Medlingsinstitutet statistikansvarig myndighet för den officiella lönestatistiken. Med stöd i 15 § FOS meddelar Medlingsinstitutet föreskrifter om verkställighet av den skyldighet för näringsidkare m.fl. att lämna uppgifter till den officiella statistiken som följer av LOS och FOS.

I samarbete med Statistiska centralbyrån har Medlingsinstitutet tagit fram utkast till två nya föreskrifter. Samråd om de nya föreskrifterna har skett med Näringslivets Regelnämnd NNR i enlighet med förordningen (1982:668) om statliga myndigheters inhämtande av uppgifter från näringsidkare och kommuner.

Den ena föreskriften avser insamling av uppgifter till s.k. konjunkturlönestatistik inom privat sektor. Den andra föreskriften avser insamling av uppgifter om bonus och andra oregelbundna ersättningar som används i EU-undersökningarna Structure of Earnings Survey och Labour Cost Index. Uppgiftslämnarplikt för sådana uppgifter har gällt sedan många år, de nu gällande föreskrifterna är från 2012 respektive 2010. De nya föreskrifterna ska ersätta föreskrifterna från 2012 och 2010.

Insamling av uppgifter till konjunkturlönestatistiken sker varje månad medan insamlingen av uppgifter om bonus och andra oregelbundna ersättningar sker en gång per år. Den förändring som Medlingsinstitutet avser att göra avser enbart vilket datum uppgifterna senast ska lämnas till SCB månatligen respektive årligen. När det gäller konjunkturlönestatistiken har institutet för avsikt att tidigarelägga det månatliga svarsdatumet och när det gäller bonus och andra oregelbundna ersättningar är institutets avsikt att senarelägga svarsdatumet. I förhållande till nu gällande föreskrifter är det alltså enbart svarsdatumet som ändras. Inga ändringar kommer genomföras när det gäller uppgiftsskyldigheten som sådan (dvs. vilka uppgifter som ska lämnas och vilka företag som omfattas av undersökningarna).

Som kommer framgå i utkastet till ny föreskrift om undersökningen om bonus och andra oregelbundna ersättningar i jämförelse med den nu gällande föreskriften tillförs i den nya föreskriften en bestämmelse om vilka EU-författningar Medlingsinstitutets föreskrift kompletterar. Denna bestämmelse är en s.k. upplysningsbestämmelse vars syfte är att just upplysa om att de undersökningar som uppgiftsskyldigheten hänger samman med är reglerade av EU-lagstiftning. Den nu gällande föreskriften om bonus och andra oregelbundna ersättningar innehåller ingen sådan upplysningsbestämmelse. Att en upplysningsbestämmelse nu tas in i den nya föreskriften beror på att så rekommenderas i de centralt fastställda riktlinjerna för författningsskrivning. Bestämmelsen syftar alltså bara till att upplysa om vilka EU-regler som Medlingsinstitutets föreskrift hänger samman med och innebär ingen materiell ändring av den uppgiftsskyldighet som följer av LOS, FOS och den nya föreskriften.

Förutom utkastet till nya föreskrifter och konsekvensutredningarna bifogas följande dokument:

- De bilagor i form av blanketter som föreskrifterna hänvisar till. De uppgifter som företagen ska lämna framgår av blanketterna. Dessa blanketter innehåller alltså inte några andra frågor än de som företagen besvarar enligt de nu gällande föreskrifterna (men bifogas remissen för att Regelrådet ska kunna se regleringarna i sin helhet).
- De nu gällande föreskrifterna: SCB-FS 2012:3 (konjunkturlönestatistik) och SCB-FS 2010:8 (bonus m.m.)

Vi är tacksamma för återkoppling från Regelrådet så snart som möjligt. Vänligen skicka svaret till info@mi.se, med kopia till undertecknad.

Med vänlig hälsning

Per Ewaldsson

Medlingsinstitutet

Swedish National Mediation Office

Box 1236

111 82 Stockholm

Tel: 08-545 292 47

Mobil: 070-423 37 34

per.ewaldsson@mi.se

Näringslivets regelnämnd NNR
Box 55695
102 15 Stockholm

Konsekvensutredning med anledning av tidigareläggning av svarsdatum i undersökningen Konjunkturstatistik, löner för privat sektor (KLP)

Planerad föreskriftsändring

Medlingsinstitutet avser att göra en ändring i föreskrifterna om uppgifter till konjunkturstatistik om löner inom privat sektor (SCB-FS 2012:3).

Medlingsinstitutets föreskrifter i SCB-FS 2012:3 innebär, för de företag som omfattas av undersökningen, att uppgifter avseende förhållandena varje kalendermånad årligen ska lämnas till Statistiska centralbyrån (SCB) senast den tjugofemte dagen i närmast efterföljande månad. Av skäl som kommer framgå nedan avser Medlingsinstitutet att ändra föreskrifterna så att sista svarsdatum för uppgifterna tidigareläggs till den femtonde dagen i månaden.

Varför görs ändringen?

SCB uppger att många uppgiftslämnare inte rapporterar in sina uppgifter i enlighet med de anvisningar som finns för uppgiftslämnandet. De felaktiga inrapporteringarna påverkar statistikens kvalitet och medför onödiga uppgiftslämnarkontakter. Enligt gällande regler ska uppgifterna rapporteras till SCB senast den tjugofemte dagen i närmast efterföljande månad (rapporteringsmånaden). De uppgifter som ska rapporteras in en viss månad avser de löner som utbetalas under den närmast föregående månaden (undersökningsmånaden). På grund av den långa svarstiden rapporterar dock många företag felaktigt in lön som betalas ut under rapporteringsmånaden, som om denna gällde undersökningsmånaden. Detta missförstånd bör inte vara möjligt med ett tidigarelagt datum under rapporteringsmånaden.

En annan aspekt på detta är att de uppgiftslämnare som inväntar den lönekörning som görs i rapporteringsmånaden och rapporterar in denna (istället för att som föreskriften föreskriver rapportera in föregående månads löneuppgifter) upplever att det är stressigt att iaktta svarsdatumet (senast den tjugofemte dagen i månaden) eftersom detta datum ofta sammanfaller med löneutbetalningsdatumet.

Med ett tidigare svarsdatum blir det tydligare vilka uppgifter som ska rapporteras (dvs. till vilken period uppgifterna ska hänföras) och därmed svårare att rapportera fel.

Alternativa lösningar

Ett annat tidigare svarsdatum i månaden hade naturligtvis också varit möjligt. Den femtonde dagen bedöms dock som en lämplig tidpunkt som ger uppgiftslämnarna tillräckligt med tid att sammanställa de uppgifter från föregående månad som ska rapporteras in och samtidigt ge tillräckligt avstånd till rapporteringsmånadens lönekörning för att man inte ska förledas tro att det är de uppgifterna som ska rapporteras.

Enligt 4 § förordningen (2001:100) om den officiella statistiken ska statistikansvariga myndigheter vid framställning av officiell statistik i så stor omfattning som möjligt använda uppgifter ur befintliga register. Sedan årsskiftet finns det krav på arbetsgivare att rapportera uppgifter på individnivå till Skatteverket i en s.k. arbetsgivardeklaration. Medlingsinstitutet och SCB konstaterar emellertid att de uppgifter som rapporteras i sådana arbetsgivardeklarationer skiljer sig i flera avseenden från de uppgifter som behövs för konjunkturlönestatistiken. Exempelvis innehåller arbetsgivardeklarationen inte uppgifter om arbetade timmar. Inte heller görs där någon särredovisning av rörliga lönedelar. Båda dessa uppgifter behövs för konjunkturlönestatistiken. Det finns även andra skillnader mellan arbetsgivardeklarationerna och undersökningen för konjunkturlönestatistiken. Bedömningen är därför att arbetsgivardeklarationerna i deras nuvarande form inte kan läggas till grund för lönestatistiken.

Vilka berörs av ändringen?

Alla företag som ingår i undersökningens urval berörs av ändringen (se vidare nedan). Urvalet påverkas inte av datumändringen. Företagen får många gånger ut efterfrågade uppgifter från sina lönesystem. I den mån lönesystemen måste uppdateras till följd av datumändringen påverkas de systemleverantörer som levererar dessa system.

Vilket bemyndigande grundar sig Medlingsinstitutet på?

Bemyndigandet finns i 15 § förordningen (2001:100) om den officiella statistiken.

Kostnadsmässiga och andra konsekvenser

Eftersom ändringen inte påverkar skyldigheten att lämna uppgifter i sig eller innebär att några andra uppgifter ska lämnas än de som redan omfattas av uppgiftsskyldigheten bedöms ändringen inte få några kostnadsmässiga konsekvenser eller andra konsekvenser än de som beskrivs nedan under särskild rubrik.

Ändringens överensstämmelse med Sveriges åtaganden i EU

Ändringen har ingen påverkan i sig på Sveriges åtaganden i EU. Det bör dock nämnas att konjunkturlönestatistiken utgör underlag för den EU:s statistik som benämns Labour Cost Index. Kvalitetsförbättringar i konjunkturlönestatistiken kommer därför vara till nytta för denna EU-statistik.

Särskilt angående tidpunkten för ikraftträdande och behov av informationsinsatser

Det nya svarsdatumet bör gälla från och med den 1 februari 2020. Det innebär att sista svarsdatum för alla inrapporteringar som avser löner utbetalda under 2020 kommer att vara den femtonde i rapporteringsmånaden. Den första inrapporteringen av uppgifter avseende förhållanden 2020 ska alltså ske senast den 15 februari 2020 och avse löneuppgifter för januari 2020. (Inrapporteringen av löneuppgifter avseende december 2019, som ska göras i januari 2020, kommer alltså att ske enligt den nu gällande föreskriften, dvs. senast den 25 januari.)

SCB kommer efter beslutet om den nya föreskriften skicka information om det ändrade svarsdatumet via nyhetsbrev till systemleverantörer. Vidare kommer SCB informera uppgiftslämnarna om det nya svarsdatumet på sin webbplats och där uppmana uppgiftslämnarna att se över sin rapportering. De företag som kommer att ingå i urvalet 2020 och som också ingick i urvalet 2019 kommer att få en särskild information om det nya svarsdatumet.

Antalet företag som berörs, branscher och företagens storlek

Urvalet för 2019 omfattar 6 086 företag. Företag med minst 5 anställda kan ingå i undersökningen. Alla företag med 200 eller fler anställda ingår alltid i undersökningen. I undersökningen för konjunkturlönestatistiken ingår alla näringsgrenar utom Jordbruk, skogsbruk och fiske (SNI A) och Offentlig förvaltning (SNI O).

Tidsåtgång och administrativa kostnader

Eftersom förändringen kommer göra det tydligare vilka uppgifter som ska lämnas förväntas den inte ha någon negativ påverkan på tidsåtgången för uppgiftslämnandet eller på företagens administrativa kostnader.

Andra kostnader och behov av förändringar i verksamheten

Systemleverantörerna kan förväntas få visst merarbete i samband med förändringen genom att man måste ställa om sina system, vilket kan leda till vissa merkostnader. På sikt kan dock förändringen även underlätta för systemleverantörerna eftersom de kan förväntas få färre frågor om uppgiftslämnandet från sina kunder.

Påverkan på företagets konkurrensförhållanden

Ändringen bedöms inte ha någon påverkan på företagets konkurrensförhållanden.

Påverkan i andra avseenden

Ändringen bedöms inte ha någon påverkan i andra avseenden.

Övrigt

I syfte att ge uppgiftslämnarna ett metodstöd för uppgiftslämnandet samverkar SCB med Srf konsulterna (tidigare SRF Sveriges Redovisningskonsulters Förbund), branschorganisationen inom redovisning och lön. Srf konsulterna bedriver bland annat informations- och utbildningsverksamhet inom redovisnings- och löneområdet.

**Medlingsinstitutets föreskrifter
om uppgifter till konjunkturstatistik om löner inom privat sektor;**

beslutade den X månad 2019.

Medlingsinstitutet föreskriver följande med stöd av 15 § förordningen (2001:100) om den officiella statistiken.

1 § Uppgifter till konjunkturstatistik om löner för anställda inom den privata sektorn, avseende förhållandena under varje kalendermånad årligen, ska på begäran lämnas till Statistiska centralbyrån (SCB) senast den femtonde dagen i närmast efterföljande månad.

Uppgifterna ska lämnas av med statistisk metod utvalda företag.

2 § De uppgifter som ska lämnas framgår av bifogad blankett Konjunkturstatistik, löner för privat sektor.

Denna författning träder i kraft den 1 februari 2020, då Medlingsinstitutets föreskrifter (SCB-FS 2012:3) om uppgifter till konjunkturstatistik om löner inom privat sektor upphör att gälla.

På Medlingsinstitutets vägnar

CARINA GUNNARSSON
(Generaldirektör)

Per Ewaldsson
(Chefsjurist)



Medlingsinstitutets föreskrifter om uppgifter till konjunkturstatistik om löner inom privat sektor;

beslutade den 18 januari 2012.

Medlingsinstitutet föreskriver följande med stöd av 5 § förordningen (2001:100) om den officiella statistiken.

1 § Uppgifter till konjunkturstatistik om löner för anställda inom den privata sektorn, avseende förhållandena under varje kalendermånad årligen, ska på begäran lämnas till Statistiska centralbyrån (SCB) **senast den tjugofemte dagen i närmast efterföljande månad.**

Uppgifterna ska lämnas av med statistisk metod utvalda företag.

2 § De uppgifter som ska lämnas framgår av bifogad blankett med beteckningen AM/KLP.

Dessa föreskrifter träder i kraft den 15 februari 2012 då föreskriften SCB-FS 2009:17 upphör att gälla.

Claes Stråth

Kurt Eriksson

me

+

Uppgiftsskyldighet föreligger enligt lagen (2001:99) om den officiella statistiken. Statistiken regleras även av förordningen (2001:100) om den officiella statistiken och av MI:s föreskrifter (SCB-FS XX). Uppgifterna som lämnas skyddas enligt 24 kap. 8 § offentlighets- och sekretesslagen (2009:400). Samråd har skett med Näringslivets Regelnämnd (NNR).

+

INS/LSK

AM/KLP

Skicka in efterfrågade uppgifter **senast den**.
Logga in på **www.scb.se/klp** eller skicka in
blanketten i bifogat svarskuvert.

Organisationsnr och löpnr

Användarnamn:

Lösenord:

Hade företaget/arbetsstället...	timavlönade arbetare? <input type="checkbox"/> Ja → Besvara frågor nedan <input type="checkbox"/> Nej	månadsavlönade arbetare? <input type="checkbox"/> Ja → Besvara frågor nedan <input type="checkbox"/> Nej	tjänstemän? <input type="checkbox"/> Ja → Besvara frågor nedan <input type="checkbox"/> Nej
Antal heltidstjänster (skriv med två decimaler)			,
Överenskommen månadslön inklusive fasta tillägg (kr)			
Antal avtalade timmar			
Rörliga tillägg (kr)			
↳ därav övertidstillägg (kr)			
Utbetald lön för arbetade timmar före skatt och andra avdrag (kr)			
↳ därav övertidstillägg (kr)			
Antal arbetade timmar			
↳ därav övertidstimmar:			
Utbetald retroaktiv lön (kr)			
↳ Period som den retroaktiva utbetalningen avser			
fr.o.m.			
t.o.m.			
Rörliga tillägg och ersättningar avseende tidigare perioder (kr)			
Sjuklön (kr)			
Antal anställda			
Innehåller uppgifterna löneökningar till följd av XXXX års centrala/lokala avtal för majoriteten av anställda arbetare och tjänstemän?	Arbetare <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej		Tjänstemän <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej

Kontaktperson 1	Telefonnummer	E-post
Kontaktperson 2	Telefonnummer	E-post



+

+