

Från: mikael.fredberg@scb.se
Skickat: den 14 februari 2024 15:05
Till: Regelrådet
Kopia: Registrator@scb.se
Ämne: Konsekvensutredning för Regelrådets yttrande
Bifogade filer: AM0702_Bilaga 1 AM LOR.pdf; Föreslagen föreskrift_AM0702_Lediga jobb och rekryteringsbehov.pdf; AM0702_Bilaga 2 AM KVO.pdf; AM0702_Konsekvensutredning_LOR.pdf

Uppföljningsflagga: Följ upp
Flagga: Har meddelandeflagga

Kategorier: Björn
AppServerName: p360_prod
DocumentID: RR 2024-40:01
DocumentIsArchived: -1

Du får inte e-post ofta från mikael.fredberg@scb.se. [Se varför det här är viktigt.](#)

Hej!

Bifogar konsekvensutredning med tillhörande bilagor för Regelrådets yttrande. Remissen berör den nyutvecklade SCB-undersökningen AM0702 - Lediga jobb och rekryteringsbehov (LOR) med Dnr A2024/0554. Bifogat hittas förslag på ny föreskrift. Bilagorna till föreskriften bifogas i separata dokument.

Vi ser gärna att remissen behandlas så snart som möjligt och att SCB mottagit Regelrådets yttrande inom tre veckor från dagens datum.

Bekräfta gärna att ni mottagit ärendet.

Tack på förhand!

Vänliga hälsningar

//Mikael F.

Mikael Fredberg

Sektionschef
Enheten för arbetsmarknad och utbildning
Löner och sysselsättning
SCB, statistikmyndigheten
Åkullegatan 14, Örebro
010-479 68 92 | 070-677 68 92
scb.se

Statistiska centralbyråns föreskrifter om uppgifter till statistik om lediga jobb och rekryteringsbehov;

beslutade den XX mars 2024.

Statistiska centralbyrån (SCB) föreskriver följande med stöd av 15 § förordningen (2001:100) om den officiella statistiken.

1 § Dessa föreskrifter innehåller kompletterande bestämmelser till

1. Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 453/2008 av den 23 april 2008 om kvartalsstatistik över lediga platser i gemenskapen,

2. Kommissionens förordning (EG) nr 1062/2008 av den 28 oktober 2008 om tillämpning av Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 453/2008 om kvartalsstatistik över lediga platser i gemenskapen när det gäller förfaranden för säsongjustering och kvalitetsrapporter, och

3. Kommissionens förordning (EG) nr 19/2009 av den 13 januari 2009 om tillämpning av Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 453/2008 om kvartalsstatistik över lediga platser i gemenskapen när det gäller definitionen av en ledig plats, referensdatumen för uppgiftsinsamling, specifikationer för uppgiftsoverföring och genomförbarhetsstudier.

2 § Uppgifter från arbetsgivare i privat sektor, primärkommuner och regioner till statistik om lediga jobb och rekryteringsbehov, avseende förhållandena under första, andra och tredje månaden i varje kalenderkvartal, ska månadsvis lämnas till SCB på begäran senast den dag som framgår enligt begäran. De arbetsställen och juridiska enheter för vilka uppgifter ska lämnas bestäms med statistisk metod.

3 § Om det finns särskilda skäl får SCB besluta att uppgifterna enligt 2 § får lämnas vid en senare tidpunkt än som angetts i begäran.

4 § De uppgifter som ska lämnas för arbetsställen framgår av bilaga 1 med beteckning AM LOR. De uppgifter som ska lämnas för juridiska enheter framgår av bilaga 2 med beteckning AM KVO.

Frågan i bilaga 1 under rubriken Tidsåtgång och de sista två frågorna i bilaga 2 är frivilliga att besvara.

Denna författning träder i kraft den 15 april 2024, då Statistiska centralbyråns föreskrifter (SCB-FS 2021:22) om uppgifter till statistik om lediga jobb och vakanser inom privat sektor, primärkommuner och regioner, upphör att gälla.

På Statistiska centralbyråns vägnar

JOAKIM STYMNE
(Generaldirektör)

Mikael Fredberg
(Social statistik och analys)

Katja Olofsson, Martin Axelson, Helen Lindkvist
Avdelningen för social statistik och analys

Konsekvensutredning vid regelgivning

Statistiska centralbyråns föreskrifter om skyldighet att lämna uppgifter till statistik om lediga jobb och rekryteringsbehov (AM0702)

1 Inledning

Statistiska centralbyrån (SCB) har för avsikt att utfärda föreskrifter för statistik om lediga jobb och rekryteringsbehov med stöd av 15 § förordningen (2001:100) om den officiella statistiken. Föreskrifterna handlar om uppgiftsskyldighet för den officiella statistiken och statistik enligt EU-rättsakter.

Det som föranleder denna konsekvensutredning är den nyutvecklade företagsundersökningen Lediga jobb och rekryteringsbehov (LOR) som ersätter tre separata undersökningar. Sammanslagningen syftar till att förenkla uppgiftslämnandet, minska uppgiftslämnarbördan, bättre möta användarnas statistikbehov, samt effektivisera statistikproduktionen. Uppgifterna i den nya undersökningen samlas in med uppgiftsskyldighet, vilket redan är fallet i en av de nuvarande undersökningarna.

Rubriksättningen följer förordningen (2007:1244) om konsekvensutredning vid regelgivning.

2 Utredning enligt 6 §

2.1 Problemet och vad man vill uppnå

Sedan lång tid genomför SCB två undersökningar, Konjunkturstatistik över vakanser (KV) och Arbetskraftsbarometern (AKB), som båda samlar in uppgifter relaterade till lediga jobb och arbetskraftsbrist. Uppgifterna till Konjunkturstatistik över vakanser samlas in med uppgiftsskyldighet, medan det är frivilligt att lämna uppgifter till Arbetskraftsbarometern. Sedan 2020 utför SCB dessutom datainsamlingen till Arbetsförmedlingens så kallade prognosundersökning (AMP), som även den samlar in uppgifter om bland annat arbetskraftsbrist i både privat och offentlig sektor. Sammanlagt finns det alltså tre undersökningar, där SCB vänder sig till arbetsgivare med frågor om lediga jobb och arbetskraftsbrist.

Över tid har behovet av att effektivisera statistikproduktionen och minska uppgiftslämnarbördan inom området blivit mer och mer påtagligt. Uppgiftslämnarbördan handlar dels om det totala antalet arbetsgivare som ingår i urvalet för någon av de tre undersökningarna, dels om det relativt stora antal som ingår i urvalet för mer än en av undersökningarna. Därtill har användarbehoven av statistik över efterfrågan på arbetskraft förändrats över tid, bland annat genom ett ökat fokus på frågor kring kompetensbrist och utbildningsdimensionering. Även detta har motiverat en översyn av uppgiftslämnandet på området. Enkelt uttryckt har uppgiftslämnarbördan till de tre undersökningarna inte bedömts vara proportionerligt i förhållande till användarnas nytta av statistiken.

Mot denna bakgrund har SCB och Arbetsförmedlingen utvecklat en ny undersökning, Lediga jobb och rekryteringsbehov (LOR), som ersätter Konjunkturstatistik över vakanser, Arbetskraftsbarometern och Arbetsförmedlingens prognosundersökning. Den nya undersökningen är uppbyggd av moduler för att enklare kunna balansera användarbehov och en rimlig uppgiftslämnarbörda: Lediga jobb, Rekryteringar, Rekryteringar per yrke och Efterfrågan på varor och tjänster. Uppgiftsskyldighet kommer att föreskrivas för modulerna Lediga jobb, Rekryteringar och Rekryteringar per yrke, medan modulen Efterfrågan på varor och tjänster kommer återfinnas i ett separat frågeformulär och vara frivillig att besvara. Den sistnämnda modulen berörs därför inte av den nya föreskriften och denna konsekvensutredning.

Statistiken om lediga jobb är reglerad i EU-förordningar, medan övriga uppgifter samlas in för officiell statistik under statistikområdet Arbetslöshet och vakanser, inom ämnesområdet Arbetsmarknad. Vakanser är ett delvis mångbottnat begrepp som kan anspela både på lediga jobb i termer av pågående rekryteringar och på lediga jobb i termer av arbetskraftsbrist¹. LOR undersöker vakanser i båda dessa avseenden, inklusive olika aspekter av dem, såsom arbetsgivarnas åtgärder för att motverka arbetskraftsbrist, konsekvenser av arbetskraftsbrist, vilka kompetenser det råder brist på, samt kommande rekryteringar.

Insamlingsdesign och frågeformulär

I designen av den nya undersökningen har ett centralt mål varit att förenkla uppgiftslämnandet och reducera uppgiftslämnarbördan, både sett till antalet urvalsobjekt, antalet insamlingstillfällen över året, antalet uppgifter som ska lämnas och mängden arbete som krävs av uppgiftslämnaren.

¹ T.ex. definieras *job vacancy* i EU-förordningar som enbart lediga jobb där arbetsgivaren gjort aktiva rekryteringsförsök. Samtidigt används begreppet vakanser ofta i den svenska debatten för att beskriva en mer långvarig och latent avsaknad av arbetskraft.

I utvecklingen av frågeformuläret har SCB därför genomfört 14 träffar med olika slags uppgiftslämnare för att bättre förstå olika aspekter av uppgiftslämnandet, samt genomfört tester av frågeformuläret genom kognitiva intervjuer med 13 uppgiftslämnare. I båda fallen har urvalet av arbetsgivare bestått av arbetsställen i både privat och offentlig sektor, inom olika näringsgrenar och i olika storleksklasser, se förteckning på s. 12. I januari 2024 genomfördes även ett pilottest, riktat till cirka 300 uppgiftslämnare, för att utvärdera och justera frågeformuläret ytterligare.

Första modulen *Lediga jobb* omfattar 4 frågor och kommer att samlas in kvartalsvis. Andra modulen *Rekryteringar* omfattar 7 frågor och samlas in halvårsvis. Tredje modulen *Rekryteringar per yrke* omfattar 3 frågor, varav 1 är per förtryckt yrke², och samlas in årsvis, se tabell 1. En enskild uppgiftslämnare ska därför lämna uppgifter till enbart första modulen 2 gånger per år, första och andra modulen 1 gång per år, samt samtliga tre moduler 1 gång per år.

Tabell 1. Insamlingsfrekvens för LOR efter modul
Jämförelse med nuvarande undersökningar.

Modul	LOR	Motsvarande uppgifter i nuvarande undersökningar
Lediga jobb	Kvartal	Månad för objekt med minst 100 anställda*, kvartal för övriga
Rekryteringar	Halvår	Halvår
Rekryteringar per yrke	År	År

* Inom offentlig förvaltning gäller andra gränser: 50 anställda inom kommuner; samtliga objekt oavsett storlek inom regioner; 100 eller 300 anställda beroende på juridisk form inom statlig förvaltning.

Totalt innehåller därför det nya frågeformuläret 14 frågor med uppgiftsskyldighet, se tabell 2. Detta kan jämföras med den undersökning som i dag genomförs med uppgiftsskyldighet, KV, vars frågeformulär omfattar 7 frågor för näringslivet respektive 2 frågor för offentlig förvaltning. Därtill finns det i dag totalt 28 respektive 31 frågor utan uppgiftsskyldighet i och med Arbetskraftsbarometern och Arbetsförmedlingens prognosundersökning.

² Analogt ställer Arbetskraftsbarometern i dag frågor för ett urval av utbildningsgrupper.

Antalet yrkesgrupper som uppgiftslämnaren ska svara för i LOR kommer att variera mellan 0 och 30 beroende på arbetsställets branschtillhörighet

(SNI-kod). De förtryckta yrkesgrupperna kommer i grunden bygga på yrkesklassifikationen SSYK 2012, men inte förutsätta att uppgiftslämnarens egen organisation använder denna yrkesklassifikation. I modulens sista fråga finns även möjlighet att lämna uppgift om antal som saknas inom olika yrken genom en öppen sökfunktion utifrån yrkesbenämningar.

Tabell 2. Antal frågor i LOR

Jämförelse med nuvarande undersökningar.

* Antalet utbildningsgrupper som uppgiftslämnaren ska svara för varierar mellan 1 och cirka 30 beroende på de anställdas utbildningar.

** Antalet yrkesgrupper som uppgiftslämnaren ska svara för kommer att variera mellan 0 och 30 beroende på arbetsställets branschtillhörighet (SNI-kod).

	LOR	KV näringslivet/ offentlig	AKB	AMP näringslivet/ offentlig	Nuvarande totalt, näringslivet/ offentlig
Antal frågor	14 varav 1 per förtryckt yrke**	7 resp. 2	11 per utb.*	20 resp. 17	38 resp. 30
- varav med uppgiftsskyldighet	14 varav 1 per förtryckt yrke**	7 resp. 2	0	0	7 resp. 2
- varav antalsfrågor	6 varav 1 per förtryckt yrke**	6 resp. 1	4 per utb.*	11 resp. 9	21 resp. 14

Antalsfrågor, det vill säga frågor med öppna svar i form av numeriska uppgifter, upplevs generellt som svårare att besvara av uppgiftslämnarna än fasta svarsalternativ. Den nya undersökningen innehåller 6 antalsfrågor. Det är samma antal som i KV för näringslivet i dag, men fler än i KV för offentlig förvaltning som har 1 antalsfråga. Därtill finns det i dag totalt 15 eller 13 antalsfrågor i AKB och AMP beroende på sektor.

Sammantaget är det alltså fler frågor som samlas in med uppgiftsskyldighet i den nya undersökningen, samtidigt som andelen antalsfrågor har reducerats.

Svarstider

Data från det pilottest som genomfördes i januari 2024 (103 svarande) indikerar en ungefärlig svarstid på 5 minuter för enbart första modulen, 10 minuter för första och andra modulen kombinerat, respektive 15 minuter för samtliga tre moduler. Dessa tidsuppskattningar kan jämföras med svarstiderna i dagens undersökningar, som redovisas efter sektor i tabell 3. En uppgiftslämnare som i dag besvarar samtliga frågeformulär lägger i genomsnitt 34 minuter på detta, vilket gör att svarstiden i LOR preliminärt ser ut att ha halverats.

Tabell 3. Preliminär genomsnittlig svarstid för LOR, samtliga tre moduler

Jämförelse med genomsnittliga svarstider i nuvarande undersökningar efter sektor. Minuter.

	LOR, prel.	KV	AKB	AMP	Nuvarande totalt
Näringslivet och HIO	..	5	8	19	32
Kommuner och regioner	..	6	11	22	38
Statlig förvaltning	..	7	18	20	45
Alla sektorer	15	5	10	19	34

2.2 Vilka alternativa lösningar som finns för det man vill uppnå och vilka effekterna blir om någon reglering inte kommer till stånd

Om regleringen inte kommer till stånd kommer nuvarande föreskrift fortsätta att gälla. Följden blir att den nya undersökningen inte kan genomföras med uppgiftsskyldighet, vilket väntas leda till avsevärt lägre svarsandelar och därmed sämre kvalitet på statistiken. Användarnas behov av statistik om arbetskraftsbrist och rekryteringsproblem, som bland annat föder in i strategier för säkrad kompetensförsörjning regionalt och nationellt, riskerar i sådana fall att inte kunna tillgodoses på adekvat sätt. Mot bakgrund av mycket stora användarbehov inom området, bedömer SCB att uppgiftslämnandet står väl i proportion med användarnas behov i enlighet med förordning (2001:100) om den officiella statistiken.

Enligt EU-förordningarna är medlemsländerna skyldiga att överföra uppgifter om dels lediga platser, dels tillsatta platser. Uppgifter om tillsatta platser kommer i LOR hämtas från administrativa uppgifter i stället för att direktinsamlas som i dag. Därutöver har SCB har utrett möjligheten att ersätta frågan om lediga jobb med jobbannonsdata från Arbetsförmedlingens Platsbanken, i syfte att minska mängden uppgifter som behöver direktinsamlas. Alternativet har dock avskrivits tills vidare, framför allt eftersom lediga jobb enligt aktuella EU-förordningar även täcker andra former av lediga jobb än annonserade jobb. Därtill finns andra metodologiska problem, såsom att en väsentlig andel av jobbannonserna inte enkelt går att koppla till arbetsställen, vilket bland annat är nödvändigt för att kunna framställa regional statistik³. Däremot ställs i den nya undersökningen en specifik fråga om antalet annonserade jobb, dels för att nå högre svars kvalitet, dels för att öka möjligheten att på sikt ersätta en del av direktinsamlingen med jobbannonsdata.

Övriga frågor i undersökningen förutsätter att uppgiftslämnarna gör kvalitativa bedömningar. Det är uppgifter som mycket sällan finns att hämta ur administrativa system.

2.3 Vilka som berörs av regleringen

I detta avsnitt beskrivs *vilka* slags företag och arbetsställen som berörs av aktuell reglering. Dock föreslår SCB även en större förändring av *antalet* insamlingstillfällen per år för en stor del av urvalet, vilket får inverkan på uppgiftslämnarbörda och uppgiftslämnarkostnader. Detta beskrivs mer ingående i avsnitt 2.5 *Vilka kostnadsmissiga och andra konsekvenser regleringen medför och en jämförelse av konsekvenserna för de övervägda regleringsalternativen*.

³ Se vidare avsnitt 4.1.

Undersökningens målpopulation

Målpopulationen för uppgifterna om lediga jobb anges i EU-förordning 453/2008, och utgörs av verksamhetsenheter⁴ med minst 1 anställd eller fler inom avdelning B–S enligt näringsgrensindelning SNI 2007. Därtill finns nationella användarbehov både av statistik om lediga jobb, rekryteringserfarenheter och arbetskraftsbrist, som påverkar urvalets storlek och struktur. SCB:s bedömning är till exempel att avdelning *A Jordbruk, skogsbruk och fiske* bör ingå i LOR, så att den nationella statistiken över lediga jobb även fortsättningsvis avser hela ekonomin. Målpopulationen i LOR kommer därför att utgöras av arbetsställen

- med 1 anställd eller fler
- inom avdelning A–S enligt näringsgrensindelning SNI 2007, dvs. samtliga näringsgrenar utom *T Förvärvsarbete i hushåll; hushållens produktion av diverse varor och tjänster för eget bruk* samt *U Verksamhet vid internationella organisationer, utländska ambassader o.d.*

Urvalets storlek och struktur

Urvalsdragningen baseras på beprövade statistiska metoder och arbetet med urvalet utgår från de kvalitetskrav som finns hos Eurostat samt nationellt. För att uppfylla och upprätthålla god kvalitet i statistiken för undersökningen, ställs krav på det totala antalet undersökta objekt i urvalet.

Totalt väntas urvalet i LOR omfatta 24 800 arbetsställen inom näringslivet, offentlig förvaltning samt hushållens icke-vinstdrivande organisationer (HIO) per år. Detta kan jämföras med de 16 100 arbetsställen och juridiska enheter som år 2023 var skyldiga att lämna uppgifter till Konjunkturstatistik över vakanser. Därtill ingick samma år 7 200 arbetsställen i urvalet till Arbetskraftsbarometern och 16 500 arbetsställen i urvalet till Arbetsförmedlingens prognosundersökning. Sammantaget var det 31 950 arbetsställen eller juridiska enheter som ingick i minst en av undersökningarna år 2023. Urvalet i LOR omfattar därför 7 150 färre objekt jämfört med det totala urvalet i dagens undersökningar, vilket motsvarar en minskning med cirka 22 procent. För uppdelning av antal urvalsobjekt efter sektor, se tabell 4.

⁴ *Business units* i den engelska förordningstexten.

Tabell 4. Antal urvalsobjekt i LOR efter sektor

Jämförelse med nuvarande undersökningar år 2023.

	LOR, i förväntan	KV	AKB	AMP	Ingick i minst 1 undersökning
Näringslivet och HIO	20 850	15 450	4 300	14 000	26 850
Kommuner och regioner	3 250*	450	2 400	2 050	4 250
Statlig förvaltning	700**	200	500	450	850
Totalt	24 800	16 100	7 200	16 500	31 950

* Varav cirka 310 juridiska enheter under en övergångsperiod, se avsnitt 4.1.

** Varav cirka 40 juridiska enheter under en övergångsperiod, se avsnitt 4.1.

Cut-off för delar av undersökningen

För att minska uppgiftslämnarbördan för mindre arbetsställen, kommer uppgifterna om rekryteringar respektive rekryteringar per yrke endast att samlas in för arbetsställen med 5 eller fler anställda. Totalt väntas därför 21 300 arbetsställen få frågor om rekryteringar och rekryteringar per yrke två respektive en gång om året.

2.4 De bemyndiganden som myndighetens beslutanderätt grundar sig på

Uppgifterna till LOR samlas in med uppgiftsskyldighet enligt 7 § lagen (2001:99) om den officiella statistiken. SCB har mandat att utfärda föreskrifter inom området enligt 15 § förordningen (2001:100) om den officiella statistiken. Närmare bestämmelser om uppgiftsskyldighet för näringsidkare samt kommuner och regioner finns i 5 § i samma förordning. Uppgifterna samlas in för statistik under statistikområdet Vakanser och arbetslöshet (AM07), med SCB som statistikansvarig myndighet enligt bilagan till förordningen (2001:100).

2.5 Vilka kostnadmässiga och andra konsekvenser regleringen medför och en jämförelse av konsekvenserna för de övervägda regleringsalternativen

Regleringen får främst ekonomiska konsekvenser för arbetsställena i form av lönekostnader för att lämna uppgifter till undersökningen. Dessa kostnader kan uppskattas med utgångspunkt i antalet insamlings-tillfällen under året, tiden det tar att lämna uppgifter och relevanta timkostnader.

Det totala antalet insamlingstillfällen i LOR väntas uppgå till cirka 102 000 per år, vilket framför allt omfattar det ordinarie urvalet om 24 450 objekt som undersöks kvartalsvis. Under en övergångsperiod undersöks även 350 enheter inom offentlig förvaltning månatligen, se vidare avsnitt 4.1. Eftersom det totala antalet insamlingstillfällen i nuvarande undersökningar uppgick till 144 400 under 2023, väntas antalet insamlingstillfällen minska med 42 400 eller 29 procent jämfört

med i dag. En uppdelning av antal insamlingstillfällen efter sektor ses i tabell 5.

Tabell 5. Antal insamlingstillfällen över ett år i LOR efter sektor

Jämförelse med nuvarande undersökningar år 2023.

	LOR, i förväntan	KV	AKB	AMP	Totalt
Näringslivet och HIO	83 400	97 350	4 300	28 000	129 650
Kommuner och regioner	15 500*	5 100	2 400	4 100	11 600
Statlig förvaltning	3 100**	1 750	500	900	3 150
Totalt	102 000	104 200	7 200	33 000	144 400

* Varav 3 700 insamlingstillfällen under en övergångsperiod, se avsnitt 4.1.

** Varav 500 insamlingstillfällen under en övergångsperiod, se avsnitt 4.1.

Det totala antalet insamlingstillfällen, tillsammans med preliminära svarstider och aktuella timkostnader⁵ ger en uppskattad uppgiftslämnarkostnad för LOR på totalt 13,7 miljoner kronor per år.⁶ Denna summa kan jämföras med summan av uppgiftslämnarkostnaderna som redovisas för nuvarande undersökningar, som uppgår till totalt 20,5 miljoner kronor, varav 10,8 miljoner kronor enbart för KV. Utifrån ett antagande om att de preliminära svarstiderna kommer att gälla även under faktisk insamling, bedöms LOR därför minska uppgiftslämnarkostnaderna med drygt 30 procent jämfört med den totala bördan för KV, AKB och AMP. Förändringen per sektor ses i tabell 6.

Tabell 6. Preliminär uppgiftslämnarkostnad för LOR

Jämförelse med redovisade uppgiftslämnarkostnader för nuvarande undersökningar år 2022. Tusentals kronor.

	LOR, preliminärt	Nuvarande totalt
Näringslivet och HIO	11 737	18 293
Kommuner och regioner	1 593*	1 701
Statlig förvaltning	326**	501
Totalt	13 656	20 495

* Varav 271 tkr kronor under en övergångsperiod, se avsnitt 4.1.

** Varav 35 tkr kronor under en övergångsperiod, se avsnitt 4.1.

Annan påverkan på företagen

SCB gör bedömningen att förslaget inte påverkar företagen i annat avseende än det ovan beskrivna. Därtill gör SCB bedömningen att förslaget inte har någon påverkan på företagens

⁵ I beräkningarna används de timkostnader som anges i SCB:s årsredovisning för 2022, där timkostnaderna uppskattas till 965 kronor för företag och organisationer och till 798 kronor för myndigheter, kommuner och regioner. I beräkningen av timkostnaden ingår lön, sociala avgifter, lokaler osv.

⁶ T.ex. erhålls uppgiftslämnarkostnaden för näringslivet genom $965 \text{ kr} \times (2 \times 20\,850 \times 5 + 20\,850 \times 10 + 20\,850 \times 15) / 60 = 11\,737\,000 \text{ kr}$.

konkurrensförhållanden. SCB tillämpar principer för att skydda företagens uppgifter i enlighet med 24 kap. 8 § offentlighets- och sekretesslagen (2009:400).

2.6 Bedömning av om regleringen överensstämmer med eller går utöver de skyldigheter som följer av Sveriges anslutning till Europeiska unionen

Statistiken om lediga jobb regleras i tre EU-förordningar:

- Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 453/2008 av den 23 april 2008 om kvartalsstatistik över lediga platser i gemenskapen
- Kommissionens förordning (EG) nr 1062/2008 av den 28 oktober 2008 om tillämpning av Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 453/2008 om kvartalsstatistik över lediga platser i gemenskapen när det gäller förfaranden för säsongjustering och kvalitetsrapporter
- Kommissionens förordning (EG) nr 19/2009 av den 13 januari 2009 om tillämpning av Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 453/2008 om kvartalsstatistik över lediga platser i gemenskapen när det gäller definitionen av en ledig plats, referensdatumerna för uppgiftsinsamling, specifikationer för uppgiftsoverföring och genomförbarhetsstudier.

EU-förordningarna reglerar bland annat definitionen av lediga jobb samt delar av datainsamling och statistikredovisning. LOR måste fortsatt förhålla sig till denna EU-reglering. Övriga delar av undersökningen är nationella och överensstämmer då med EU-rätten.

2.7 Bedömning av om särskilda hänsyn behöver tas när det gäller tidpunkten för ikraftträdande och om det finns behov av speciella informationsinsatser

Föreskriften behöver träda i kraft senast den 16 april 2024 då insamlingen av den nya undersökningen påbörjas med utskick till uppgiftslämnarna.

Under mars månad riktas ett särskilt informationsutskick till de större arbetsställen och juridiska enheter som undersöks varje månad i KV i dag. Därtill planerar SCB att sprida särskild information till arbetsställen inom offentlig förvaltning om den nya undersökningen.

3 Utredning enligt 8 §

3.1 Om regleringen kan bedömas inskränka den kommunala självstyrelsen och varför det är nödvändigt med hänsyn till de ändamål som har föranlett regleringen

Regleringen innebär att uppgiftsskyldighet föreskrivs för kommuner, regioner och kommunalförbund. I detta avseende inskränks den

kommunala självstyrelsen. Inskränkningen bedöms vara nödvändig för att framställa statistiken, inte minst för att statistik om rekryteringsbehov och arbetskraftsbrist även ska kunna vara till nytta för kommunal och regional verksamhet.

Arbetsställen inom offentlig förvaltning

En väsentlig skillnad mellan nuvarande urval för KV och kommande urval för LOR, är att LOR genomgående, oavsett sektor, kommer att utgå från objektet *arbetsställe* (AE). I KV i dag utgörs urvalsobjektet av arbetsställe inom näringslivet, medan det i *offentlig förvaltning utgörs av juridisk enhet*⁷. Konkret innebär detta att KV samlar in uppgifter om lediga jobb för hela kommuner, regioner och statliga organisationer, i stället för att samla in uppgifter separat och direkt från arbetsställen, såsom skolor, sjukhus och vårdboenden. SCB ser att det finns ett antal starkt vägande skäl till att enbart använda arbetsställe som urvalsobjekt i LOR:

- **Uppgiftslämnare på rätt organisationsnivå.** Utöver att samla in uppgifter om lediga jobb kommer LOR att ställa frågor om rekryteringserfarenheter och arbetskraftsbrist per yrke. De personer som har praktisk erfarenhet av genomförda rekryteringar och aktuell kompetensbrist finns i en majoritet av fallen på arbetsställena och lokalt, i form av till exempel rektorer på skolor, HR-specialister på sjukhus och chefer på vårdboenden. Det innebär att frågor om lediga jobb, rekryteringserfarenheter och arbetskraftsbrist i merparten av fall är lämpligare ställa till arbetsstället än till den kommunala eller regionala administrationen.
- **Större möjligheter fånga lediga jobb som inte annonserats.** I EU-förordning 19/2009 definieras lediga jobb för den europeiska statistiken. I förordningen framgår det tydligt att det inte enbart är annonserade lediga jobb som ska ingå, utan även lediga jobb där arbetsgivaren försökt att rekrytera på andra sätt, t.ex. genom att kontakta tidigare anställda eller rekrytera på arbetsmarknadsmässor. Om undersökningen endast vänder sig till den administrativa nivån inom kommunal och regional förvaltning, bedömer SCB att det finns betydande risk för underskattning av lediga jobb där arbetsgivaren enbart har rekryterat på andra sätt.
- **Rättvisande näringsgrensstatistik.** Användarna efterfrågar statistik över lediga jobb efter näringsgren för hela ekonomin inklusive offentlig förvaltning, inte bara efter näringsgren inom näringslivet såsom är fallet i KV:s redovisning i dag. Uppgifter om lediga jobb etc. som lämnas för en hel kommun eller hel region är dock inte lämplig att använda för redovisning efter näringsgren, eftersom kommunens eller regionens primära SNI-kod inte motsvarar all ingående

⁷ För arbetsställen används CfarNr som identitet och för juridiska enheter organisationsnummer.

verksamhet. Det gör att frågorna behöver ställas på arbetsställenivå för att erhålla rättvisande statistik per näringsgren.

- **Rättvisande regional statistik.** På motsvarande sätt ger statistik om lediga jobb per region inte en rättvisande bild i de fall där juridisk enhet inom statlig förvaltning har arbetsställen i flera regioner. De lediga jobben skulle i dessa fall redovisas för den region där den juridiska enheten har sitt huvudkontor, inte de regioner där de lediga jobben de facto finns. Uppgifter insamlade på arbetsställenivå möjliggör däremot regional redovisning även för statlig förvaltning.

De tänkbara nackdelar som finns med att samla in uppgifter om lediga jobb på arbetsställenivå inom offentlig sektor är till exempel att undersökningen behöver riktas till fler enheter, samt att vissa typer av arbetsställen inom offentlig sektor (t.ex. administrativa arbetsställen där det inte förekommer någon aktiv rekrytering) inte är relevanta urvalsobjekt. Motsvarande problematik finns dock redan i näringslivet.

Sammantaget bedömer SCB att fördelarna med att övergå till arbetsställe som urvalsobjekt i offentlig förvaltning är avsevärt större än nackdelarna.

Insamling från juridiska enheter i offentlig förvaltning under en övergångsperiod

SCB avser att under en övergångsperiod fortsätta samla in uppgifter om lediga jobb från den juridiska nivån inom kommuner och regioner samt ett mindre urval av statliga myndigheter, för att kunna utvärdera metodförändringen i både uppgiftslämnar- och statistikavseende. De 290 kommuner, 20 regioner och 40 statliga myndigheter som ingår i detta delurval ska lämna uppgifter på samma sätt som idag, dvs. månatligen och endast avseende lediga jobb. De fortsatta uppgiftslämnarkostnader som följer av detta ingår i redovisningen i avsnitt 2.5.

Förteckning över företag och arbetsställen som deltagit i uppgiftslämnarträffar och tester av frågeformulär

Uppgiftslämnarträffar september–oktober 2022

Näringslivet

Koncern inom tillverkning, > 10 000 anställda

Företag inom personaluthyrning, 5 000–9 999 anställda

Företag inom detaljhandel, 4 000–4 999 anställda

Företag inom byggverksamhet, 3 000–3 999 anställda

Företag inom sport-, fritids- och nöjesverksamhet, 500–999 anställda

Företag inom transport och magasinering, 1 000–1 499 anställda

Företag inom datakonsultverksamhet, 500–999 anställda

Företag inom restaurangverksamhet, 100–199 anställda

Grundskola, 50–99 anställda

Kommuner och regioner

Kommun, > 10 000 anställda

Region, 5 000–9 999 anställda

Sjukhus, 5 000–9 999 anställda

Vårdboende, 50–99 anställda

Grundskola, 50–99 anställda

Tester av frågeformulär oktober–november 2023

Näringslivet

Arbetsställe inom kollektivtrafik, 500–999 anställda

Arbetsställe inom vattenförsörjning, 100–199 anställda

Arbetsställe inom tillverkning, 50–99 anställda

Arbetsställe inom vård och omsorg med boende, 50–99 anställda

Arbetsställe inom måleriarbeten, 50–99 anställda

Arbetsställe inom anläggningsarbeten, 20–49 anställda

Kommuner och regioner

Sjukhus, 4 000–4 999 anställda

Kommunstyrelse, 100–199 anställda

Grundskola, 100–199 anställda

Regional sjukvårdsrådgivning, 50–99 anställda

Förskola, 10–19 anställda

Statlig förvaltning

Arbetsställe inom kultur, nöje och fritid, 200–499 anställda

Arbetsställe inom domstolsverksamhet, 100–199 anställda

2000000100 FÖRETAGET | Januari 2024, Lediga jobb och rekryteringsbehov

Frågorna i denna undersökning

gäller

FÖRETAGET

Frågorna i denna undersökning

gäller

FÖRETAGET

på adressen

GATAN ORT

Frågorna i denna undersökning

... gäller rekryteringar och personal för FÖRETAGET, vid arbetsstället

på adressen

GATAN ORT

med 200-499 anställda enligt Företagsregistret.

Det är viktigt att du endast svarar för rekryteringar och personal knuten till detta arbetsställe.

∨ Visa mer information (1)

Frågorna i denna undersökning

... gäller rekryteringar och personal för FÖRETAGET, vid arbetsstället på adressen

GATAN ORT

med 200-499 anställda enligt Företagsregistret.

Det är viktigt att du endast svarar för rekryteringar och personal knuten till detta arbetsställe.

∨ Visa mer information (2)

Om du är osäker på vilket arbetsställe eller verksamhet som avses, mejla Insamling.LOR@scb.se eller ring Uppgiftslämnarservice 010-479 60 65.

Lediga jobb

Hur många lediga jobb hade ni den 17 januari...

Alternativt en annan arbetsdag samma månad.

Räkna alla anställningsformer där ni själva betalar ut lönen.
Räkna endast lediga jobb öppna för externa sökande.

... som var annonserade, t.ex. på Platsbanken, hemsida, i tidning eller sociala medier?

Antal lediga jobb:

Inga lediga jobb som annonserades

... där ni enbart försökte rekrytera personer på andra sätt, utan att annonsera?

Antal lediga jobb:

Inga lediga jobb med andra rekryteringssätt

Stämmer antalet lediga jobb den 17 januari som visas i rutan?

Klicka på "Beräkna totalt antal lediga jobb" nedanför.

Om antalet inte stämmer, ändra svaren ovanför.

Totalt antal lediga jobb:

 Beräkna totalt antal lediga jobb

Lediga jobb, fortsättning

För ungefär hur många av dessa lediga jobb önskade ni tillträde "snarast", "omgående" eller liknande?

Alternativt inom 14 dagar från och med den /MATDAG/, eller den dag du valt att svara för.

Antal lediga jobb:

Lediga jobb, fortsättning

Ungefär hur många av dessa lediga jobb var till för att ersätta ordinarie personal under en begränsad tid?

T.ex. vid semester, tjänstledighet, föräldraledighet, sjukfrånvaro.

Antal lediga jobb:

Vet inte/Kan inte svara

Rekryteringar

Har ni rekryterat, eller försökt rekrytera, personal

under de senaste 6 månaderna?

Räkna med rekryteringar

- externt, dvs. utanför organisationen
- till alla anställningsformer, där ni själva betalar ut lönen
- oavsett rekryteringssätt - t.ex. annons, direktkontakter eller genom rekryteringsföretag

Ja

Nej

Nu kommer vi ställa frågor om era rekryteringsförsök under de senaste 6 månaderna.

Rekryteringar, fortsättning

Upplevde ni några av följande problem när ni försökte rekrytera?

Avser senaste 6 månaderna.

Flera svar kan markeras.

Inga eller för få sökande med...

- ... rätt utbildning eller motsvarande
 - ... tillräcklig yrkeserfarenhet
 - ... lämpliga personliga egenskaper
 - ... tillräckliga kunskaper i svenska språket

 - Inga sökande överhuvudtaget
 - De sökande hade högre lönekrav än vi planerat för
 - De sökande hade andra krav/önskemål som vi inte planerat för
 - Annat problem, skriv i rutan:

 - Upplevde inga problem
 - Har inte avslutat någon rekryteringsprocess under perioden
-

Rekryteringar, fortsättning

Oavsett om ni lyckades rekrytera eller inte: Gjorde ni något av följande för att öka möjligheterna att rekrytera?

Dvs. rekrytera till jobb där ni själva betalar ut lönen. Om ni i stället använde bemanningsföretag eller liknande, tar ni därför inte med det här.

Avser senaste 6 månaderna.

Flera svar kan markeras.

- Förlängde rekryteringstiden
- Sänkte eller ändrade kraven på utbildning
- Sänkte eller ändrade kraven på erfarenhet
- Sänkte kraven på personliga egenskaper, t.ex. stresstålighet, förmåga att samarbeta
- Erbjöd högre löner
- Erbjöd andra förmåner som t.ex. distansarbete, boende, anpassade arbetstider, delägarskap
- Försökte rekrytera utomlands
- Annan åtgärd, skriv i rutan:

- Ingen åtgärd

Rekryteringar, fortsättning

Under de senaste 6 månaderna, har det hänt att ni *inte* lyckats rekrytera så många personer som ni sökt?

Räkna med rekryteringar

- externt, dvs. utanför organisationen
- till alla anställningsformer, där ni själva betalar ut lönen
- oavsett rekryteringssätt - t.ex. annons, direktkontakter eller genom rekryteringsföretag

- Ja
- Nej

Rekryteringar, fortsättning

Ungefär hur många personer/platser har ni inte lyckats rekrytera till?

Dvs. rekrytera till jobb där ni själva betalar ut lönen.

Om ni har svårt att svara exakt är vi tacksamma för en uppskattning.
Avser senaste 6 månaderna.

Räkna även med om ni i stället använde bemanningsföretag eller liknande,
för att lösa rekryteringar där ni egentligen ville anställa.

Antal personer/platser:

Vet inte/Kan inte svara

Rekryteringar, fortsättning

Att ni inte lyckats rekrytera så många personer som ni sökt: Vilka konsekvenser fick det för verksamheten/produktionen vid arbetsstället?

Avser senaste 6 månaderna.

Flera svar kan markeras.

- Hyrde in personal från bemanningsföretag, konsultföretag eller liknande
- Köpte tjänster eller lade ut produktion till annan utförare
- Befintlig personal fick arbeta mer
- Utbildning av befintlig personal
- Fick göra omprioriteringar eller omorganiseringar
- Fick anställa personal tillfälligt, t.ex. pensionärer, studenter
- Kunde inte ta emot inkommande uppdrag/order
- Produktionen/servicen minskade
- Planerad expansion förhindrades
- Annan konsekvens, skriv i rutan:

Inga konsekvenser

Rekryteringar, fortsättning

Tänk på hur många anställda arbetsstället har idag. Hur bedömer ni att det totala antalet anställda kommer förändras på ett år?

Räkna inte med bemanningspersonal, konsulter eller liknande.
10 procent motsvarar cirka 35 anställda på ert arbetsställe enligt våra
register

- Ingen förändring
- Viss ökning
- Stor ökning (mer än 10 procent)
- Viss minskning
- Stor minskning (mer än 10 procent)

- Kan inte bedöma

Rekryteringar per yrke

Till vilka av följande yrken har ni rekryterat, eller försökt att rekrytera, personal under de senaste 6 månaderna?

Flera svar kan markeras.

Räkna med rekryteringar

- externt, dvs. utanför organisationen
- till alla anställningsformer, där ni själva betalar ut lönen
- oavsett rekryteringssätt - t.ex. annons, direktkontakter eller genom rekryteringsföretag

- Drift-, support- och nätverkstekniker m.fl.
 - Träarbetare, snickare m.fl.
 - VVS-montörer m.fl.
 - Svetsare, smeder, verktygsmakare m.fl.
 - Maskinställare och maskinoperatörer, metallarbete
 - Industri- och distributionselektriker; elektronikreparatörer och kommunikationselektriker m.fl.
 - Installations- och serviceelektriker
 - Process- och maskinoperatörer
 - Montörer
 - Lastbilsförare m.fl.

 - Inga av ovanstående yrken
-

Rekryteringar per yrke

Lyckades ni rekrytera med rätt kvalifikationer till ?

Avser senaste 6 månaderna.

Drift-, support- och nätverkstekniker m.fl.

- Alltid
 - Oftast
 - Oftast inte
 - Inte alls
-

Träarbetare, snickare m.fl.

- Alltid
 - Oftast
 - Oftast inte
 - Inte alls
-

VVS-montörer m.fl.

- Alltid
 - Oftast
 - Oftast inte
 - Inte alls
-

Svetsare, smeder, verktygsmakare m.fl.

- Alltid
 - Oftast
 - Oftast inte
 - Inte alls
-

Maskinställare och maskinoperatörer, metallarbete

- Alltid
 - Oftast
 - Oftast inte
 - Inte alls
-

Industri- och distributionselektriker; elektronikreparatörer och kommunikationselektriker m.fl.

- Alltid
 - Oftast
 - Oftast inte
 - Inte alls
-

Installations- och serviceelektriker

- Alltid
 - Oftast
 - Oftast inte
 - Inte alls
-

Process- och maskinoperatörer

- Alltid
 - Oftast
 - Oftast inte
 - Inte alls
-

Montörer

- Alltid
 - Oftast
 - Oftast inte
 - Inte alls
-

Lastbilsförare m.fl.

- Alltid
 - Oftast
 - Oftast inte
 - Inte alls
-

Rekryteringar per yrke

Lyckades ni rekrytera med rätt kvalifikationer till dessa yrken?

Avser senaste 6 månaderna.

Rekryteringserfarenhet per yrke

Yrke	Alltid	Oftast	Oftast inte
Drift-, support- och nätverkstekniker m.fl.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Träarbetare, snickare m.fl.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
VVS-montörer m.fl.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Svetsare, smeder, verktygsmakare m.fl.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Maskinställare och maskinoperatörer, metallarbete	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Industri- och distributionselektriker; elektronikreparatörer och kommunikationselektriker m.fl.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Installations- och serviceelektriker	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Process- och maskinoperatörer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Montörer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Lastbilsförare m.fl.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Yrke	Inte alls
Drift-, support- och nätverkstekniker m.fl.	<input type="radio"/>
Träarbetare, snickare m.fl.	<input type="radio"/>
VVS-montörer m.fl.	<input type="radio"/>
Svetsare, smeder, verktygsmakare m.fl.	<input type="radio"/>
Maskinställare och maskinoperatörer, metallarbete	<input type="radio"/>
Industri- och distributionselektriker; elektronikreparatörer och kommunikationselektriker m.fl.	<input type="radio"/>
Installations- och serviceelektriker	<input type="radio"/>
Process- och maskinoperatörer	<input type="radio"/>
Montörer	<input type="radio"/>
Lastbilsförare m.fl.	<input type="radio"/>

Rekryteringar per yrke

Den sista frågan handlar om arbetskraftsbrist inom olika yrkesområden. Svaren används bland annat för att uppskatta hur många platser som behövs inom olika utbildningar.

Oavsett om ni har försökt att rekrytera eller inte: Ungefär hur många personer saknar ni per yrke, där arbetet inte blir utfört idag?

Räkna endast behov där ni har ekonomiska förutsättningar att anställa.
Räkna inte med behov där arbetet idag utförs av inhyrd personal med rätt
kvalifikationer (bemanningföretag, vikariepooler etc.).

Fyll i antal personer ni saknar och inom vilka yrken. Ett yrke per rad.

Antal som saknas per yrke

Rad	Yrke	Sök efter yrke	Antal som saknas
1		<input type="text"/>	<input type="text"/>

Saknar inga yrken

Tidsåtgång

Hur lång tid tog det att ta fram och lämna de efterfrågade uppgifterna? (frivillig uppgift)

SCB arbetar aktivt med att minska den tid som företag och organisationer
lägger på att lämna uppgifter.

Därför är vi tacksamma om ni svarar på vår frivilliga fråga.

Timmar

Minuter

Konjunkturstatistik över vakanser

Företagsuppgifterna avser Organisationsnummer 16XXXXXXXXXX

Kontrollera uppgifterna nedan och ändra eventuella felaktigheter

Organisationsnummer	<input type="text" value="XXXXXXXXXXXX"/>
Företagsnamn	<input type="text"/>
CO-adress	<input type="text"/>
Postadress	<input type="text"/>
Postnr	<input type="text"/>
Postort	<input type="text"/>
Benämning	<input type="text"/>
Belägenhetsadress	<input type="text"/>
Belägenhetsort	<input type="text"/>
Kommentar	<input type="text"/>

Konjunkturstatistik över vakanser

Kontrollera uppgifterna nedan och ändra eventuella felaktigheter

Minst en kontaktperson med telefon måste anges, även e-post bör anges.

Kontaktperson 1

Namn	<input type="text"/>
Telefonnr	<input type="text"/>
Mobilnr	<input type="text"/>
Epost	<input type="text"/>

SCB kan komma att skicka ut inloggningsuppgifter till denna e-postadress

Kontaktperson 2

<input type="text"/>
<input type="text"/>
<input type="text"/>
<input type="text"/>

Lediga jobb

Uppgifterna ska avse nedanstående organisationsnummer

Organisationsnummer	CfarNr	Benämning	Ort

Hade organisationsnumret några lediga jobb där rekrytering påbörjats men ingen ännu hade anställts mät datumet 18 oktober 2023?

- Vi menar jobb där extern rekrytering har påbörjats men ingen ännu hade anställts mät datumet.
- Jobbet räknas som ledigt oavsett om det under rekryteringsperioden är bemannat eller obemannat.
- Med påbörjad rekrytering menas ett ledigt jobb som gjorts tillgängligt för externa sökande i press, på Internet eller via annan spridningsform.
- Räkna även med rekrytering av sommarvikarier.

- Ja
 Nej

Lediga jobb

Uppgifterna ska avse nedanstående organisationsnummer

Organisationsnummer	CfarNr	Benämning	Ort

Hur många lediga jobb hade organisationsnumret TOTALT mät datumet 18 oktober 2023?

- Räkna de jobb där extern rekrytering har påbörjats men ingen ännu hade anställts mät datumet.
- Räkna även de jobb som under rekryteringsperioden är bemannade i någon utsträckning.

TOTALT antal lediga jobb

Konjunkturstatistik över vakanser

Hur lång tid tog det att ta fram uppgifterna och fylla i blanketten? (Frivillig uppgift)

Ange svaret i minuter.

Notera eventuella kommentarer till lämnade uppgifter i svarsfältet nedan